

УТВЕРДЖАЮ:
Генеральный директор
ГО «ЖКХ Могилевской
области»
Т.Н.Тихановская

«_____» _____ 2025г.

Карта коррупционных рисков и методов их устранения государственного объединения «Жилищно-коммунальное хозяйство Могилевской области»

№ п\п	Коррупционно-опасная функция	Область деятельности, где возможны коррупционные риски	Степень риска	Меры профилактики	Контролер (исполнитель)
1	Организация деятельности ГО «ЖКХ Могилевской области» (далее – Объединение)	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности	средняя	Соблюдение руководителями и специалистами всех уровней подчиненности требований законодательства. Ознакомление работников с мерами ответственности за совершение	Начальник отдела юридической и кадровой работы, заместители генерального директора по направлениям деятельности, главный бухгалтер, начальники структурных подразделений

				<p>коррупционного правонарушения.</p> <p>Подписание обязательств по соблюдению ограничений, предусмотренных Законом Республики Беларусь от 15.07.2015 № 305-З «О борьбе с коррупцией»</p>	
2	<p>Работа со служебной информацией, персональными данными</p>	<p>Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая не подлежит официальному распространению</p>	<p>средняя</p>	<p>Соблюдение законодательства о защите персональных данных.</p> <p>Соблюдение норм Закона Республики Беларусь от 10.11.2008 № 455-З «Об информации, информатизации и защите информации»</p>	<p>Начальник сектора делопроизводства, работы с обращениями граждан и юридических лиц, Заместители генерального директора по направлениям деятельности, главный бухгалтер, начальники</p>

					структурных подразделений
3	Представление интересов Объединения в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя Объединения, с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов Объединения. Злоупотребление предоставленными полномочиями (отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов Объединения)	низкая	Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя Объединения с руководителем. Разъяснение работникам Объединения об их обязанности немедленно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения	Начальник отдела юридической и кадровой работы, заместители генерального директора по направлениям деятельности, главный бухгалтер, начальники структурных подразделений
4	Осуществление	Составление	средняя	Повышение	Первый

	государственных закупок товаров (работ, услуг)	технических заданий на закупку Определение победителя закупки Исполнение договорных обязательств поставщиком		профессионального уровня специалистов, занимающихся вопросами закупок. Анализ экономической целесообразности осуществления процедуры закупки. Привлечение к дисциплинарной ответственности начальников структурных подразделений Объединения и принятие мер дисциплинарного воздействия к лицам, допустившим нарушения	заместитель генерального директора Объединения, заместители генерального директора по направлениям деятельности, Главный бухгалтер, начальники структурных подразделений
5	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров, заключаемых от имени Объединения)	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные	средняя	Нормативное регулирование порядка согласования договоров	Заместители генерального директора по направлениям деятельности,

		преимущества отдельным субъектам хозяйствования		(соглашений). Разъяснение работникам Объединения обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения	главный бухгалтер, начальник отдела юридической и кадровой работы, начальники структурных подразделений
6	Прием на работу, подбор и расстановка кадров	Соблюдение порядка согласования назначений на руководящие должности, оформление обязательств по соблюдению ограничений, установленных антикоррупционным законодательством, предоставление не предусмотренных законодательством	низкая	Соответствие образования квалификационным требованиям, предъявляемым согласно ЕКСД и ЕТКС. Соблюдение порядка согласования и назначений на руководящие должности, прием работников и МОЛОДЫХ	Начальник отдела юридической и кадровой работы

		преимуществ для поступления на работу		специалистов	
7	Соблюдение трудовой дисциплины	Соккрытие фактов нарушения режима рабочего времени	низкая	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, условий контракта Проведение внезапных проверок соблюдения трудовой дисциплины, привлечение к ответственности лиц, допустивших ее нарушение	Заместители генерального директора по направлениям деятельности, Главный бухгалтер, начальник отдела юридической и кадровой работы, Начальники структурных подразделений
8	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в случае отсутствия работника на рабочем месте Своевременное предоставление документации в	низкая	Соблюдения законодательства при начислении и выплате заработной платы Постоянный контроль за сроками перечисления заработной платы	Заместитель генерального директора по экономике, главный бухгалтер

		обслуживающий банк для перечисления заработной платы сотрудникам			
9	Учет материальных ценностей	Несвоевременная постановка на бухгалтерский учет материальных ценностей Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с бухгалтерского учета	низкая	Регулярное проведение инвентаризации материальных ценностей	Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, материально-ответственные лица Объединения
10	Рассмотрение обращений граждан и юридических лиц	Необоснованный отказ в приеме граждан и юридических лиц. Сообщение о готовящемся, совершаемом или совершенном факте коррупции и иных нарушениях антикоррупционного законодательства в	низкая	Соблюдение законодательства, регулирующего работу с обращениями граждан и юридических лиц	Начальник сектора делопроизводства, работы с обращениями граждан и юридических лиц

		обращениях			
11	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективная оценка деятельности работников, завышение (занижение) результативности труда и уровня профессиональной компетенции	низкая	Комиссионное принятие решения	Заместители генерального директора по направлениям деятельности, начальники структурных подразделений
12	Использование автотранспорта	Использование служебного автотранспорта в личных целях	низкая	Обеспечение контроля за использованием служебного автотранспорта должностными лицами	Заместители генерального директора по направлениям деятельности, главный бухгалтер, заведующий хозяйством Объединения